



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE MÁRMORE, GRANITOS E PEDRAS ORNAMENTAIS DE SÃO PAULO

CIRCULAR DO REAJUSTE SALARIAL 2011/2012

REAJUSTE SALARIAL - As empresas reajustarão os salários de seus empregados no percentual de **9% (nove) a partir de 01/10/2011**.

Parágrafo I – Fica garantido as condições mais favoráveis.

Parágrafo II – As empresas que tenham concedido antecipações salariais por conta desta Convenção Coletiva de Trabalho deverão compensar considerando o reajuste de 1º de outubro de 2011.

Parágrafo III – As empresas que não efetuaram nenhum tipo de reajuste ou antecipação em 1º de outubro de 2011 deverão aplicar esta diferença conjuntamente com o salário do mês de novembro ou em folha suplementar.

SALÁRIO NORMATIVO - a) Será garantido aos trabalhadores do setor, em 1º de outubro de 2011, um salário normativo de **R\$ 921,80 (novecentos e vinte e um reais e oitenta centavos) mensais, ou seja, R\$ 4,19 (quatro reais e dezenove centavos) por hora;**

Parágrafo único:- A este Salário Normativo não se aplica o percentual de aumento salarial da cláusula primeira acima, dado já estar reajustado por esta Convenção.

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS (PR) - As empresas pagarão para cada um de seus respectivos empregados, a título de Participação nos Resultados, a importância de **R\$ 282,43 (duzentos e oitenta e dois reais e quarenta e tres centavos)** até 01.04.2012 e mais de **R\$ 282,43 (duzentos e oitenta e dois reais e quarenta e tres centavos)** até 30.09.2012. **“Para Não Perder O Direito A Plr Cuidado Com As Faltas Não Justificadas: De 0 A 2 Faltas Não Justificadas Receberá 100% Do Valor; De 03 A 05 Faltas Receberá 50% Do Valor; Acima De 05 Faltas perde o Direito”**

CESTA BÁSICA 32 Kg.: Esta Cesta Básica Deve Ser Entregue Aos Empregados Mensalmente Até O Final De Cada Mês, A Partir De **Outubro de 2011**. **Itens:-** 10 Kg de Arroz; 04Kg de Feijão; 04 latas de Óleo; 03 pacotes de Macarrão (500g); 03 Kg de Açúcar; 03 pacotes de Café(500g); 01 Kg de Sal; 02 pacotes de Farinha de Mandioca(500g); 01 Kg de Farinha de Trigo; 02 pacotes de fubá(500g); 05 latas Extrato de Tomate(140g); 04 latas de sardinha(135g); 02 latas de Salsicha(180g); 02 pacotes de Tempero Completo(200g); 02 pacotes de Biscoito Doce(200g); 01 lata de Goiabada(700g); 01 Kg de Charke(Jack-beef).

ÁGUA POTÁVEL - Nos locais de trabalho deve ser fornecida água fresca e potável através de bebedouro com filtro, proibindo-se o uso do local para lavagem de mãos, ferramentas, peças, ou outros materiais.

LICENÇA REMUNERADA - Serão considerados licença remunerada os dias **24 e 31 de Dezembro**.

AUXÍLIO ESCOLA: As empresas concederão um auxílio escolar a razão de 20% do salário normativo no mês de **fevereiro de 2012**, a cada trabalhador que tiver filho entre 6 (seis) e 14 (quatorze) anos de idade, que comprovadamente estiver matriculado na rede pública ou particular de ensino.

QUINQUÊNIO: Será Pago A Todos Os Empregados Da Categoria Profissional, De Forma Retroativa E A Título De Quinquênio, 2% (Dois Por Cento) Do Salário Nominal Por Período Aquisitivo.

DIA DE PAGAMENTO E ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS (VALE) - Os salários serão pagos no 5º (quinto) dia do mês e o adiantamento de salários (vale) será efetuado no 20º (vigésimo) dia, observando-se, porém, o seguinte critério

a) se o 5º e o 20º dia cair no sábado, o pagamento deverá ser efetuado na 6ª feira.

b) se o 5º e o 20º dia cair no domingo ou feriado, o pagamento deverá ser efetuado no 1º dia útil posterior.

DIARIA PARA SERVIÇOS EXTERNOS – No caso de **prestação de serviços externos** executados por empregados que trabalham internamente, **“a empresa arca com as despesas de transporte e alimentação.”**

INTERVALOS – Ficou assegurado ao trabalhador os dois intervalos de 15 minutos para repouso no meio da Jornada Matutina e Vespertina, sendo que no intervalo matutino as **empresas “FORNECERÃO” PÃO com MANTEIGA e CAFÉ COM LEITE em suas instalações.**

CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - **AS EMPRESAS DESCONTARÃO DE TODOS OS TRABALHADORES INTEGRANTES DA CATEGORIA PROFISSIONAL, ASSOCIADOS OU NÃO, A TÍTULO DE CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PARA O STI SÃO PAULO NO**

IMPORTE DE 1% AO MÊS DE TODOS OS TRABALHADORES SÓCIOS E NÃO SÓCIOS. COM RESPEITO AO DESCONTO NO MÊS, O MESMO DEVERÁ INCIDIR SOBRE O SALÁRIO JÁ REAJUSTADO DE OUTUBRO DE 2011

HORAS EXTRAS: As horas extraordinárias serão remuneradas com 60% de sobretaxa em relação à hora normal, excluindo-se as prorrogações de jornada decorrentes de compensação de horas de trabalho. Quando recair aos domingos e feriados, não compensados, a incidência é de 100% de sobretaxa em relação à hora normal.

PROIBIÇÃO DE JORNADA EXCESSIVA – Fica proibida a execução de horas extras que seja superior às duas horas diárias para assim prevenir o estresse, a ocorrência de acidentes e doenças do trabalho e garantir qualidade de vida.

ADMITIDOS APÓS DATA-BASE - O reajustamento salarial dos empregados admitidos após **01/10/2010** obedecerá aos seguintes critérios:
a) aos empregados admitidos a partir de **01/10/2010**, será deferida a mesma taxa de reajustamento mencionado na cláusula 1ª até o limite do salário corrigido dos empregados exercentes da mesma função, admitidos anteriormente.
b) sobre os salários de admissão de empregados admitidos em funções sem paradigma e de admitidos por empresas constituídas após **01/10/2010**, deverá ser aplicado o percentual de acordo com a tabela abaixo, considerando-se, também, como mês de serviço as frações iguais ou superiores a 15 dias;
INDICES: Outubro/2010 – **9%**; Novembro/2010 – **8,25%**; Dezembro/2010 – **7,50%**; Janeiro/2011 – **6,75%**; Fevereiro/2011 – **6%**; Março/2011 – **5,25%**; Abril/2011 – **4,50%**; Maio/2011 – **3,75%**; Junho/2011 – **3,00%**; Julho/2011 – **2,25%**; Agosto/2011 – **1,50%**; Setembro/2011 – **0,75%**

ATRASO NO PAGAMENTO - No caso de atraso de pagamento dos salários dos empregados, aplicar-se-á uma multa de **2%** (dois por cento) no 1º dia, **4%** (quatro por cento) no 2º dia, **6%** (seis por cento) no 3º dia, **8%** (oito por cento) no 4º dia, **10%** (dez por cento) a partir do 5º dia, do respectivo salário do empregado e será corrigida monetariamente pela variação da TR, salvo problemas técnicos ou bancários. A multa será paga juntamente com os salários do mês subsequente. Os pagamentos deverão ser feitos, preferencialmente, através da rede bancária como medida de segurança.

MULTA - a) - Ao empregador que deixar de cumprir obrigação de pagar prevista nesta convenção que não fixar penalidades específicas, fica sujeito à multa de **1% (um por cento)** do salário normativo vigente na época da infração por empregado, mês a mês de serviço, revertido o seu benefício a favor do prejudicado.
b) - ao empregador que descumprir obrigações de fazer contidas na presente convenção e que não estabeleçam penalidade específica, é fixada a multa de **5% (cinco por cento)** do salário normativo então vigente, por empregado, mês a mês de serviço, revertendo o seu benefício em favor da parte prejudicada.

AUSÊNCIA JUSTIFICADA - O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário: **a)** por 2 (dois) dias consecutivos em caso de falecimento de cônjuge, ascendente ou descendente ou irmão; **b)** até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento; **c)** por 5 (dias) no caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana; **d)** por 1 (um) dia em cada 12 (doze) meses de trabalho, para o caso de doação de sangue comprovada; **e)** no período de tempo em que tiver que cumprir as exigências do serviço militar referidas na letra "c", do artigo 65, da lei 4.375, de 17.08.64.

FORNECIMENTO DE PROTETOR SOLAR - Ficou estabelecida a concessão de protetor solar de acordo com os termos da NR 21 da Portaria 3214/78 para os profissionais que exercerem a atividade predominantemente externa.

FARDAMENTOS E FERRAMENTAS – As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados, conforme padrão definido pelas próprias empresas, 2 (dois) jogos de uniformes para o desempenho das atividades laborativas.

Parágrafo 1º - Sempre que houver necessidade os uniformes deverão ser substituídos, ficando o trabalhador obrigado a devolver o uniforme danificado no estado em que se encontrar, sob pena de ser reduzido de sua remuneração o valor respectivo.

Parágrafo 2º - Na rescisão do contrato de trabalho os uniformes fornecidos também deverão ser devolvidos à empresa no estado em que se encontrarem, sob pena de desconto do valor respectivo.

DIA DO MARMORISTA - Ficou instituído o 3º sábado do mês de janeiro como sendo o "Dia do Marmorista".

DIA DE SANTA LUZIA - Recomenda-se as empresas comemorar o dia 13 de dezembro, data consagrada a padroeira dos trabalhadores marmoristas.

GARANTIA á GESTANTE – Defere-se garantia de emprego á gestante, desde a concepção até 6 (seis) meses após o parto.

EMPREGADOS EM VIA DE APOSENTADORIA - Ao empregado que tenha 2 (dois) anos ou mais de serviço contínuo na mesma empresa e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o máximo de até 12 (doze) meses para se aposentar, por tempo de serviço ou por idade, fica assegurado o emprego ou salário, durante o período que faltar para se aposentar, exceto nos casos de rescisão por justa causa, pedido de demissão ou acordo por rescisão, sendo que, adquirido o direito, cessa a garantia.

PIS - Garante-se ao empregado o recebimento do salário do dia em que tiver de se afastar para recebimento do PIS.

VALE TRANSPORTE - A categoria profissional concorda nos expressos termos da Lei, que o Vale Transporte possa ser pago em dinheiro ou em espécie, considerando os problemas naturais de administração.

MUDANÇA DE ENDEREÇO - As empresas obrigam-se a comunicar aos empregados e ao Sindicato Profissional quando da mudança de endereço, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

A DIRETORIA

RUA SÃO PAULO, 50 – LIBERDADE-SP TEL.: 3208-7397 – 3209-1235 – SITIMAGRAN@HOTMAIL.COM